



PROXECTO EIXO_FSE_POEJ

ITINERARIO DE PRÁCTICAS SEN FORMACIÓN LABORAL ESPECÍFICA





PRÁCTICAS SEN FORMACIÓN LABORAL ESPECÍFICA

Este itinerario concíbese como unha oportunidade de prácticas profesionais de 6 meses de duración para 15 mozas e mozos, fomentando así o emprego a través da adquisición de experiencia profesional de persoas desempregadas da provincia que buscan o seu primeiro emprego en postos relacionados coa súa formación.

Partindo da base de que cada xove ten unha situación e unha realidade social e laboral diferente, será necesario elaborar diagnósticos personalizados a través das sesións de entreno e desenvolvemento de competencias multifuncionais para o emprego nas que se identifiquen as súas situacións de partida, os niveis de formación e cualificación, a capacitación, as habilidades sociais, as destrezas manuais e as súas expectativas e desexos, entre outras. O obxecto de este itinerario nunha primeira fase, é valorar os aspectos de mellora, coñecer as fortalezas das persoas beneficiarias e adecualas ás oportunidades ofrecidas desde o entorno laboral, aproveitando os recursos que para elo se ofrecen desde EIXO.

Este itinerario debe facilitarnos os procesos de intermediación necesarios para unha eficaz orientación á integración socio-laboral, tendo en conta ademais os criterios establecidos no proceso de captación de mocidade e a necesaria prospección de empresas para a súa acollida.

Intermediarase para que a mocidade realice prácticas en sectores con boas perspectivas laborais e nos que, dados os cambios tecnolóxicos e sociais recentes, requiran novas formas de especialización. De acordo a área formativa e de titulación académica da mocidade analizada e cos datos do Observatorio das Ocupacións, os sectores con mais proxección son os seguintes: Ciencias físicas, químicas, matemáticas, enxeñaría, sanidade e profesionais das terapias alternativas, tecnoloxías da información e comunicación, profesionais do dereito, ensino infantil, primaria, secundaria e post-secundaria.

Tanto para enxeñaría, como para química, arquitectura e outras técnicas da saúde obsérvase un despunte importante na área medioambiental e nas actividades relacionadas cunha vida saudable e a seguridade alimentaria, polo que se buscarán oportunidades de prácticas neste sector emerxente, que xunto coa aplicación de novas tecnoloxías no desempeño profesional se enmarcan nun dos sectores con mais potencial de crecemento.

Cabe sinalar que se terán en especial consideración as necesidades das persoas con discapacidade, obsérvase que a contratación destas persoas estase incrementando sobre todo en postos de baixa cualificación. Por ilo, centrarémonos en abrir a posibilidade de que se incorporen en prácticas en postos que lles permitan, de ser o caso, levar a cabo una actividade laboral mais acorde coa su formación.



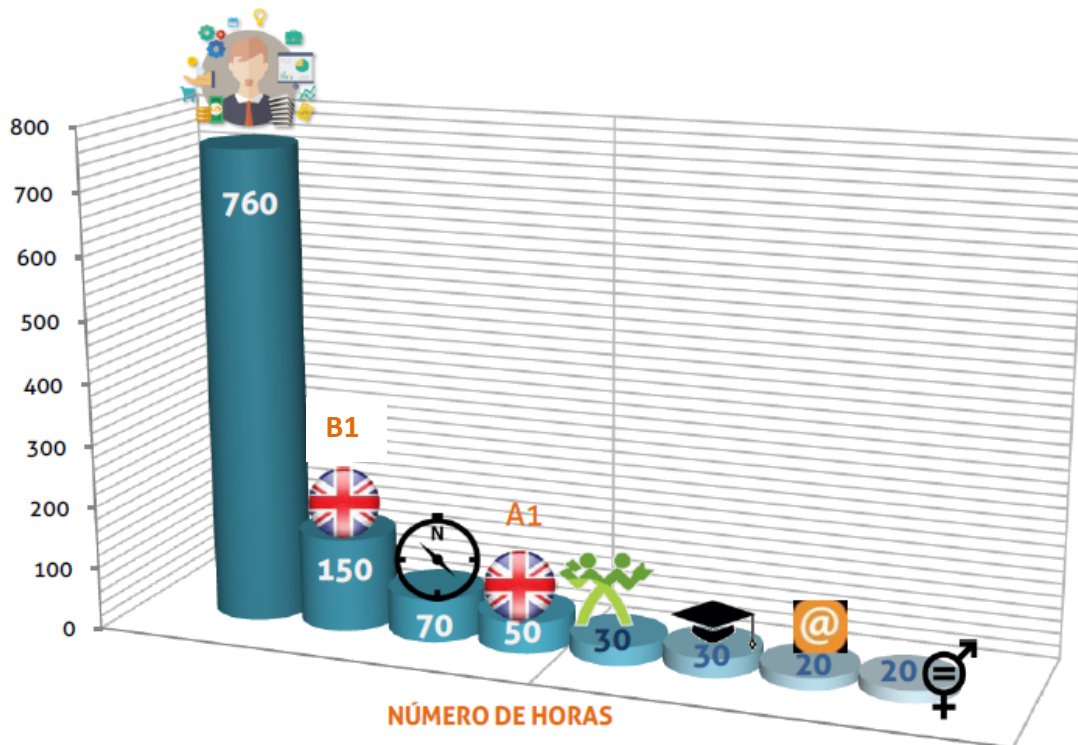
Xa comentamos que o contexto de traballo e as súas condicións cambian constantemente, prodúcese modificacións importantes que repercuten directamente nas funcións, tarefas e responsabilidades dos traballadores e traballadoras, inclusive as relacións profesionais, sociais e persoais vense afectadas.

A exigencia de mellorar, aumentar ou adquirir novas competencias para adaptarse a estes cambios é fundamental; os postos de traballo se modifican, outros desaparecen abrindo paso á xeración de novos postos acordos coas necesidades do mercado en constante evolución, et., e esta situación que agrávese coa brecha existente entre a formación académica e universitaria e o mercado laboral.

As accións de apoio neste itinerario deben asegurar a flexibilidade e a polivalencia destas persoas en prácticas para unha adaptación continua e permanente aos requirimentos do proceso de traballo.

ITINERARIO DE PRÁCTICAS PROFESIONAIS EN EMPRESA

2





OBXECTIVO

Realizar prácticas en sectores con boas perspectivas laborais e nos que, dados os cambios tecnolóxicos e sociais recentes, se requiran novas formas de especialización. Iniciando a súa formación a través de prácticas nestes novos campos conseguiremos que vaian xurdindo especialistas en ámbitos nos que en moitos casos existen carencias á hora de contratar por non ter nunha contorna próxima profesionais que contén cos perfís axeitados.

Esta itinerario irá acompañado obrigatoriamente de formación transversal en materia de igualdade de oportunidades, formación en idiomas e fomento da utilización das novas tecnoloxías da información e comunicación.

ACCIÓNS TRANSVERSAIS E COMPLEMENTARIAS		DURACIÓN (horas)
TITORÍAS		30
IGUALDADE DE OPORTUNIDADES		20
LINGUA EXTRANXEIRA (INGLÉS)	A2/B1	200
NOVAS TECNOLOXÍAS	REDES E FERRAMIENTAS	20

3

ORIENTACIÓN E INTERMEDIACIÓN

O acceso a un posto de traballo cualificado require o desenvolvemento competencial de aspectos persoais e profesionais para que os mozos e as mozas se sitúen favorablemente no ámbito laboral.

O plan de orientación, inserción e intermediación artéllase e ten orixe nas diferenzas entre o perfil inicial de competencias da mocidade participante e as competencias, capacidades e habilidades a adquirir, e desenvolve as accións necesarias para que acade as competencias persoais, técnicas e profesionais que as empresas e entidades necesitan para a consecución dos seus obxectivos empresariais e que determinan os requirimentos que se esixirán ós/ás traballadores/as no ámbito laboral deste sector de actividade.

En consecuencia, o plan de traballo individual ten que definir o contido das accións necesarias para a análise da situación persoal no mercado laboral e permitirlles reflexionar sobre o seu futuro profesional, deseñando e executando un plan de acción personalizado e monitorizado para un mellor posicionamento na procura de emprego por conta allea ou a través do emprendemento, que asegure a estabilidade e o desenvolvemento profesional.



ACCIONES DE INTERMEDIACIÓN E ORIENTACIÓN	DURACIÓN ACCIÓN COMPLETA (horas)	COMPLEMENTA A ITINERARIO	Nº DE BENEFIC
ORIENTACIÓN: Entreno e desenvolvemento de competencias multifuncionais para o emprego			70
ORIENTACIÓN AO SECTOR PROFESIONAL ESPECÍFICO			30

AXUDA ECONÓMICA AS PERSOAS PARTICIPANTES NO ITINERARIO.

Está prevista a concesión dunha axuda/bolsa económica ás persoas participantes neste itinerario previsto no proxecto EIXO a fin de incentivar a súa permanencia no mesmo e obter os obxectivos profesionais e laborais previstos de mellora da cualificación e empregabilidade e de inserción no mercado laboral .

A súa contía máxima ascenderá á cantidade de 2,6€ brutos hora de xornada laboral cumprida.

Aplicaranse as retencións que correspondan segundo a situación persoal de cada un dos mozos e mozas participantes.

4

PERSONAS MOZAS BENEFICIARIAS DA FORMACIÓN.

Este itinerario e as accións formativas que contempla, vai dirixido a persoas mozas que reúnan os requisitos especificados na primeira convocatoria 2017 de axudas do Fondo Social Europeo, previstas no Programa Operativo de Emprego Xove (axudas AP_POEJ), todas elas menores de 30 anos e desempregadas da provincia da Coruña, incluídas as persoas con discapacidade, non ocupadas e no integradas nos sistemas de educación ou formación, inscritas na Oficina de Emprego correspondente e rexistradas no ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xove, e que ademais cumpren os seguintes requisitos:

- Ter cumpridos 16 anos de idade.
- Estar empadroad/a en algún dos concellos de menos de 50.000 habitantes da provincia.
- Cumprir cos **requisitos de adscrición** a este itinerario en concreto:

Persoas mozas desempregadas da provincia, capacitadas académica ou profesionalmente e con titulacións de Técnico Medio e Superior en Formación Profesional ou certificado de Profesionalidade de Nivel 3, Diplomadas e Licenciadas e/ou con Grados Universitarios, sen experiencia laboral no seu sector, de maneira que, coa mellora da súa empregabilidade, poidan situarse en mellores condicións para acceder a un posto de traballo, unha vez rematada a súa participación nelas.



A selección da mocidade participante que cumpra os requisitos esixidos apoiárase na realización de entrevistas polos profesionais que integran a rede técnica municipal, seguindo os criterios técnicos e específicos predefinidos de selección no caso de que existan mais persoas candidatas que unha en cada concello e teranse en conta, para establecer a orden das candidatas, os coñecementos ou a formación previa relacionada con este área e/ou sector de actividade, a experiencia profesional ou en voluntariado, a antigüidade como demandante de emprego e a situación persoal.

Valoraranse criterios específicos como dispoñibilidade para participar e trasladarse a outra localidade, implicación activa nas accións que se desenvolvan ó arredor deste itinerario, motivación persoal, expectativas de desenvolvemento profesional desta ocupación, cualidades, habilidades, actitudes, motivación laboral, carácter emprendedor, etc. que se establecen co fin de poder perfilar a intensidade de traballo do itinerario máis adecuado a cada mozo e moza para acadar a súa inserción efectiva no mercado laboral.

PROCEDIMENTO:

1. **Inscripción e presentación de solicitudes:** todas as persoas mozas interesadas en participar teñen que entregar a solicitude e a documentación esixida no prazo establecido polo concello no que estean empadroadas.
2. **Cumprimento de criterios de carácter xeral:** O persoal técnico dos concellos, é o responsable de estimar ou desestimar as inscricións recibidas en función de si a documentación achegada está completa e é correcta. De entre as solicitudes completas e admitidas, realizará unha valoración conforme á documentación aportada e establecerán a ordenación das solicitudes segundo os criterios propios de cada concello.
3. **Entrevista Persoal:** para o caso de que existan mais persoas candidatas que unha en cada concello realizarase unha entrevista a as mozas e mozos que presentaran a solicitude e a documentación completa a achegar con ela, na que se valoren os aspectos xa comentados no apartado anterior, a dispoñibilidade real de participación e asistencia ó itinerario completo deseñado (formación transversal e complementaria), a non existencia de impedimentos a esta participación (eventos familiares, tratamentos ou intervencións cirúrxicas pendentes, etc.) a adecuación da acción práctica solicitada coa traxectoria formativa da persoa candidata e a existencia dun proxecto de diversificación profesional coherente en cada caso.



Como resultado deste proceso de selección, as persoas candidatas serán ordenadas por prioridade, e serán admitidas no itinerario por orden de envío da solicitude por correo electrónico en base ó prazo que se asigne dende o equipo técnico do proxecto.

ÁMBITO TERRITORIAL E SEDE DAS ACCIÓNS DO ITINERARIO

O ámbito territorial de orixe das persoas participantes é coincidente co ámbito territorial do proxecto, no que se circunscriben todos os concellos da provincia da Coruña, excepto aqueles que teñen máis de 50.000 habitantes, A Coruña, Ferrol e Santiago.

A realización das prácticas localizarase nos centros de traballo onde se ubiquen as empresas e/ou entidades públicas que se adhiran a este itinerario e formalicen un acordo de prácticas.

