

BASES DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL DE 8 SOCORRISTAS

1 OBXECTO:

Seleccionar, mediante proceso selectivo, a 7 socorristas de praias e 1 socorrista-coordinador para a participación no programa de “Servizo de Seguridade, Vixilancia e Salvamento de Praias” ao abeiro da subvención concedida pola Consellería de Economía, Emprego e Industria correspondente á orde do 12 de decembro de 2018 pola que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para o fomento do emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2019 (DOG núm. 6, do 9 de xaneiro de 2019).

2 MODALIDADE E DURACIÓN DOS CONTRATOS:

O modelo de contrato de traballo a utilizar será o de contrato de traballo temporal coas cláusulas específicas de traballos de interese social.

A duración dos contratos será dun máximo de 2 mensualidades. O contrato será a xornada completa.

3 REQUISITOS MÍNIMOS:

- Ser persoas desempregadas inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e estaren dispoñibles para o emprego. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo.
- Os requisitos xerais esixidos para poder participar nos procesos selectivos segundo o establecido no artigo 56 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da lei do Estatuto Básico do Empregado Público (BOE núm. 261 do 31/10/2015) e demais normativa directamente aplicable:
 - a) Ter a nacionalidade española, sen prexuízo do disposto no artigo 57 do TREBEP
 - b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas inherentes ao posto
 - c) Ter cumpridos os 16 anos e non exceder, no seu caso da idade máxima de xubilación forzosa
 - d) Non estar separada, mediante expediente disciplinario, do servizo de calquera administración pública ou en calquera dos supostos que contempla o artigo 56.1.d do TREBEP
- Calquera das titulacións que habilitan para a inscrición no rexistro profesional de socorristas acuáticos de Galicia segundo os decretos 104/2012 de data 16 de marzo e 35/2017 do 30 de marzo polo que se fixa a formación mínima dos socorristas acuáticos e se crea e regula o Rexistro Profesional de Socorristas Acuáticos de Galicia.
- Persoas aspirantes inscritas no Rexistro Profesional de Socorristas de Galicia.
- Coñecemento do galego: CELGA 2 ou equivalente.
- Non estar incurso en causas de incompatibilidade de conformidade co disposto na Lei 53/1984, de 26 de decembro, de incompatibilidades do persoal ao servizo das administracións públicas.

Antes de asinar o contrato de traballo, a persoa interesada terá que facer constar que non ocupa ningún posto de traballo nin realiza ningunha actividade no sector público ou privado.

4 SISTEMA DE SELECCIÓN:

O punto 1 do artigo 14 da antedita orde de convocatoria do programa, establece que os traballadores e as traballadoras que se contraten para a realización das obras e servizos e polos ou polas que se outorgue a subvención deberán ser persoas desempregadas inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e estaren dispoñibles para o emprego. A tal fin, o punto 3 do mesmo artigo da dita orde establece a obrigatoriedade para as entidades beneficiarias de presentación de oferta de emprego na oficina pública de emprego nos modelos normalizados ao efecto; será a dita oficina a que proporcione a relación de persoas candidatas.

Aínda así, está entidade publicará no seu taboleiro de anuncios e no seu sitio web (concelloderianxo.gal) tanto o inicio do proceso de selección como a orde de convocatoria da subvención pola que se rexe o proceso e o resto dos trámites do dito procedemento.

A persoa aspirante que acade a maior puntuación no proceso será a que ocupe o posto de socorrista-coordinador.

A orde das probas de selección poderá modificarse en función do horario de dispoñibilidade da Piscina Municipal para a súa realización, no caso necesario.

1ª FASE.- Proba escrita: ata 6 puntos

Realización dunha proba escrita de coñecementos xerais sobre o posto a desempeñar.

2ª FASE.- Proba práctica que terá carácter eliminatorio e constará de dúas partes:

A) R.C.P. segundo protocolo actual: o resultado será APTO ou NON APTO

As persoas aspirantes que resulten non aptas non poderán continuar no proceso de selección.

B) Natación e Socorrismo: puntuación máxima de 10 puntos.

A proba versará sobre:

- Entrada en auga sen perder de vista á persoa accidentada.
- Nado de aproximación (25 m.), sen perder de vista á persoa accidentada.
- Simulación de remolque (25 m.) á persoa accidentada inconsciente.

Esta proba puntuarase de 0 a 10 puntos; o mellor tempo marcará o 10 e a partires desa marca, cada 5 segundos de demora, restarase un punto.

3ª FASE.- Concurso de méritos:

- Experiencia laboral en socorrismo: 0,15 puntos por mes ata un máximo de 1,50 puntos.
- Cursos de socorrismo 1,50 puntos
- Cursos relacionados cos primeiros auxilios 1,50 puntos.
- Outros cursos relacionados co socorrismo 1,00 punto.
- Título de Patrón de Embarcacións de Recreo 1,50 puntos.
- Coñecemento do Galego: CELGA 3 ou equivalente ou superior 1,00 punto.

A puntuación máxima que se poderá acadar neste apartado será de 8 puntos.

Só serán baremables os méritos adquiridos ata o día, inclusive, da realización da proba escrita.

NOTAS:

a) O apartado de experiencia valorarase coa presentación dos contratos de traballo e o Informe de vida laboral. No caso de ter traballado nalgunha administración pública as copias dos contratos de traballo poderán ser substituídas por medio de certificado da Administración contratante do tempo traballado na categoría correspondente.

b) O apartado de formación valorarase coa presentación dos orixinais ou fotocopias dos títulos ou certificacións dos méritos alegados.

4ª FASE.- Proba práctica de coñecemento do galego (Este exercicio será valorado como APTO ou NON APTO)

Este exercicio realizarano as persoas aspirantes que superen as dúas probas anteriores e que non estean exentas da realización deste, é dicir, que non contén co certificado expedido polo órgano competente.

Estarán exentas de realizar este exercicio as persoas aspirantes que acrediten, mediante fotocopias e como máximo o día da proba, que posúen o Celga 2 ou equivalente debidamente homologado polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, de acordo coa disposición adicional segunda da Orde do 16 de xullo de 2007, pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega (DOG núm. 146, do 30 de xullo).

Corresponderalle ao tribunal determinar o tempo necesario para que a realización da dita proba sexa válida e o nivel de coñecementos esixidos para acadar o resultado de apto/a.

A proba será gravada por medios técnicos ou calquera outros que permitan deixar constancia ou soporte documental desta aos efectos oportunos.

A actuación das persoas candidatas levarase a cabo por orde alfabética segundo o establecido no sorteo publicado na resolución do 14 de xaneiro de 2019 da Consellería de Facenda e que establece, para o presente ano, empezar por aquelas persoas cuxo primeiro apelido comece pola letra "Q".

5 SELECCIÓN DAS PERSOAS CANDIDATAS:

O Tribunal formado como prescribe o artigo 60 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da lei do Estatuto Básico do Empregado Público (BOE núm. 261 do 31/10/2015 efectuará a selección conforme se describe no punto quinto destas bases.

Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, notificándoo á autoridade convocadora, cando neles concorran circunstancias das previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público. As persoas aspirantes poderán recusar os membros do tribunal cando se dean calquera das citadas circunstancias.

O tribunal non se poderá constituír nin actuar sen a asistencia de máis da metade dos seus membros, titulares ou suplentes indistintamente, debendo estar presente, en todo caso, o/a presidente/a e o/a secretario/a ou quen legalmente os/as substitúa.

O tribunal, na súa actuación, axustarase ao establecido nas presentes bases; no non disposto seralle de aplicación a normativa prevista para a formación da vontade dos órganos colexiados, tanto na lei 40/2015 do 1 de outubro como na demais normativa de aplicación.

Unha vez que remate o proceso de selección, o Tribunal relacionará as persoas aspirantes en orde de maior a menor puntuación e proporá a listaxe ao Sr. Alcalde para a realización das oportunas contratacións.

Unha vez se proceda á contratación dos aspirantes, requiriráselles para que previamente acheguen a documentación acreditativa dos requisitos sinalados nestas bases para acceder ao posto de traballo, presentarán declaración de non estar incurso en causas de incompatibilidade en relación ás tarefas a realizar, e acreditarán a súa condición de persoas desempregadas, perdendo os seus dereitos se así non o fixeran.

No caso de que a persoa aspirante non reunise os requisitos necesarios para a contratación poderá ser substituída pola seguinte da listaxe ata a finalización do que reste do programa de contratación, de ser o caso, situación que tamén poderá suceder no caso de ser necesario cubrir algunha praza por razóns de baixa, enfermidade, etc., utilizando para iso a modalidade de contratación laboral apropiada para cada suposto.

De producirse empates, estes resolveranse atendendo sucesivamente aos seguintes criterios:

- a) Maior puntuación na fase de oposición
- b) Maior puntuación no concurso
- c) No caso de persistir o empate terán preferencia as mulleres por tratarse dun sector con subrepresentación feminina, ao abeiro do artigo 37 da Lei 7/2004, para a igualdade de mulleres e homes.
- d) En último lugar, resolverase mediante sorteo público

6 CHAMAMENTOS AOS ASPIRANTES:

Os chamamentos faranse polo medio máis urxente que permita ter a constancia da súa recepción. Nos supostos nos que a necesidade de cobertura dun posto non fose previsible coa antelación suficiente ou polas circunstancias concorrentes no proceso de chamamentos debidamente acreditadas, fose necesario a súa cobertura de xeito urxente para evitar graves prexuízos no funcionamento e/ou prestación do servizo público, o chamamento poderá realizarse telefonicamente, sen prexuízo da entrega da comunicación escrita no momento da súa incorporación.

7 INTERPRETACIÓN DAS BASES:

O Tribunal queda autorizado para resolver as dúbidas que se presenten e adoptar os acordos necesarios para a boa orde do proceso de selección en todo o non previsto nestas bases.

8 IMPUGNACIÓN:

A convocatoria, bases e actos administrativos derivados dela serán recorribles nos termos previstos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas, e na Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa.

Se os días de finalización dalgún prazo ou actuación obrigada destas bases fosen festivo ou sábado, pasarase ao seguinte día hábil.

Rianxo, maio de 2019

O alcalde

Adolfo Muíños Sánchez