

## BASES DE SELECCIÓN PARA A CONTRATACIÓN TEMPORAL DE 4 SOCORRISTAS

### 1 OBXECTO:

Seleccionar, mediante proceso selectivo, a 4 socorristas de praias para a participación no programa de "Servizo de vixilancia de praias" ao abeiro da subvención concedida pola Consellería de Economía, Emprego e Industria correspondente á orde do 29 de decembro de 2015 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego e mellora da empregabilidade no ámbito de colaboración coas entidades locais e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2016.

### 2 MODALIDADE E DURACIÓN DOS CONTRATOS:

O modelo de contrato de traballo a utilizar será o de contrato de traballo temporal coas cláusulas específicas de traballos de interese social .

A duración dos contratos será dun máximo de 2 mensualidades. O contrato será a xornada completa.

### 3 RETRIBUCIÓNS

O importe das retribucións será de 818,73 euros brutos mensuais.

### 4 REQUISITOS MÍNIMOS:

- \* Ser persoas desempregadas inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e estaren dispoñibles para o emprego. Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo.
- \* Os requisitos xerais esixidos para poder participar nos procesos selectivos segundo o establecido no artigo 56 da Lei 7/2007 do Estatuto Básico do Empregado Público (EBEP) e demais normativa directamente aplicable.
- \* Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas inherentes ao posto.
- \* Non estar separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera administración pública ou en calquera dos supostos que contempla a Lei 7/2007 do 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregado Público (BOE núm. 89 do 13/04/2007).
- \* Estar en posesión do Título/Certificado de Salvamento e Socorrista Acuático, de Salvamento Acuático e Primeiros Auxilios, ou calquera outra formación en materia de salvamento acuático, socorrismo e primeiros auxilios, baixo calquera das modalidades recoñecidas, expedido e/ou recoñecido por calquera das entidades competentes (Fundación IDISSA, Federación de Salvamento e Socorrismo de Galicia ou entidade equivalente).
- \* Inscritos no Rexistro Profesional de Socorristas de Galicia.
- \* Coñecemento do galego: CELGA 2 ou equivalente.

### 5 SISTEMA DE SELECCIÓN:

O punto 1 do artigo 12 da antedita orde de convocatoria do programa, establece que os traballadores e as traballadoras que se contraten para a realización das obras e servizos e polos ou polas que se outorgue a subvención deberán ser persoas desempregadas inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e estaren dispoñibles para o emprego. A tal fin, o punto 3

do mesmo artigo da dita orde establece a obrigatoriedade para as entidades beneficiarias de presentación de oferta de emprego na oficina pública de emprego nos modelos normalizados ao efecto; será a dita oficina a que proporcione a relación de persoas candidatas.

Aínda así, esta entidade publicará no seu taboleiro de anuncios e no seu sitio web ([concelloderianxo.gal](http://concelloderianxo.gal)) tanto o inicio do proceso de selección como a orde de convocatoria da subvención pola que se rexe o proceso e o resto dos trámites do dito procedemento.

1ª FASE.- Proba práctica que terá carácter eliminatorio e constará de dúas partes:

R.C.P. segundo protocolo actual: o resultado será APTO ou NON APTO

As persoas aspirantes que resulten non aptos non poderán continuar no proceso de selección

Natación e Socorrismo: puntuación máxima de 10 puntos.

A proba versará sobre:

- Entrada en auga sen perder de vista á persoa accidentada.
- Nado de aproximación (25 m.), sen perder de vista á persoa accidentada.
- Simulación de remolque (25 m.) á persoa accidentada inconsciente.

Esta proba puntuarase de 0 a 10 puntos; o mellor tempo marcará o 10 e a partires desa marca, cada 5 segundos de demora, restarase un punto.

2ª FASE.- Concurso de méritos:

- Experiencia laboral en socorrismo: 0,15 puntos por mes ata un máximo de 1,50 puntos.
- Cursos de socorrismo ..... 1,50 puntos
- Cursos relacionados cos primeiros auxilios ..... 1,50 puntos.
- Outros cursos relacionados co socorrismo ..... 1,00 punto.
- Título de Patrón de Embarcacións de Recreo ..... 1,50 puntos.
- Coñecemento do Galego: CELGA 3 ou equivalente ou superior ..... 1,00 punto.

A puntuación máxima que se poderá acadar neste apartado será de 6 puntos.

NOTAS:

a) O apartado de experiencia valorarase coa presentación dos contratos de traballo e o Informe de vida laboral. No caso de ter traballado nalgunha administración pública as copias cotexadas dos contratos de traballo poderán ser substituídas por medio de certificado da Administración contratante do tempo traballado na categoría correspondente.

b) O apartado de formación valorarase coa presentación dos orixinais ou fotocopias compulsadas dos títulos ou certificacións dos méritos alegados.

3ª FASE.- Proba escrita: ..... ata 6 puntos.

Realización dunha proba escrita de coñecementos xerais sobre o posto a desempeñar.

4ª FASE.- Proba práctica de coñecemento do galego (Este exercicio será valorado como APTO ou NON APTO)

O exercicio consistira en manter unha conversa no idioma galego na que o aspirante amose o seu coñecemento da lingua galega. O tempo mínimo para a realización de dita proba será de 5 minutos.

Corresponderalle ao tribunal determinar o nivel de coñecementos esixidos para acadar o resultado de apto.

A actuación dos candidatos levarase a cabo por orde alfabética segundo o establecido no sorteo publicado na resolución do 3 de febreiro de 2016 da Consellería de Facenda e que establece, para o presente ano, empezar por aqueles cuxo primeiro apelido comece pola letra "O".

A proba será gravada por medios técnicos ou calquera outros que permitan deixar constancia ou soporte documental desta aos efectos oportunos.

Estarán exentos de realizar este exercicio as/os aspirantes que acrediten, mediante orixinais ou fotocopias cotexadas que posúen o Celga 2 ou o equivalente debidamente homologado polo órgano competente en materia de política lingüística da Xunta de Galicia, de acordo coa disposición adicional segunda da Orde do 16 de xullo de 2007, pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega (DOG núm. 146, do 30 de xullo).

5ª FASE.- Entrevista curricular: ..... ata 2 puntos.

A entrevista estará dirixida a valorar aptitudes, actitudes, habilidades, valores, coñecementos, etc., da persoa aspirante en relación co posto de traballo a cubrir e o obxecto do programa.

## 6 SELECCIÓN DOS CANDIDATOS:

O Tribunal, que será designado por resolución da Alcaldía, estará formado como prescribe o artigo 60 da Lei 7/2007 de 12 de abril e efectuará a selección conforme se describe no punto cuarto destas bases.

Os membros do tribunal deberán absterse de intervir, notificándoo á autoridade convocadora, cando neles concorran circunstancias das previstas no artigo 28 da Lei 30/1992, de Réxime Xurídico das Administracións Públicas e do procedemento administrativo común. Os aspirantes poderán recusar aos membros do tribunal cando se dean calquera das citadas circunstancias.

O tribunal non se poderá constituír nin actuar sen a asistencia de máis da metade dos seus membros, titulares ou suplentes indistintamente, debendo estar presente, en todo caso, o/a presidente/a e o/a secretario/a ou quen legalmente os/as substitúa.

O tribunal, na súa actuación, axustarase ao establecido nas presentes bases; no non disposto seralle de aplicación á normativa prevista para a formación da vontade dos órganos colexiados, tanto na lei 30/1992 do 26 de novembro como na demais normativa de aplicación.

Rematado o proceso de selección o Tribunal relacionará os aspirantes en orde de maior a menor puntuación e propondrá á lista obtida ó ao Sr. Alcalde para a realización das oportunas contratacións.

Unha vez se proceda á contratación dos aspirantes, requiriráselles para que previamente acheguen a documentación acreditativa dos requisitos sinalados nestas bases para acceder ao posto de traballo, presentarán declaración de non estar incurso en causas de incompatibilidade en relación ás tarefas a realizar, realizarán o preceptivo curso de prevención de riscos laborais, e acreditarán a súa condición de persoas desempregadas, perdendo os seus dereitos se así non o fixeran.

No caso de que a persoa aspirante non reunise os requisitos necesarios para a contratación poderá ser substituída pola seguinte da relación do proceso selectivo ata a finalización do que reste do

programa de contratación, situación que tamén poderá suceder no caso de ser necesario cubrir algunha praza por razóns de baixa, enfermidade, etc. utilizando para iso a modalidade de contratación laboral apropiada para cada caso.

De producirse empates, estes resolveranse atendendo sucesivamente aos seguintes criterios:

- a) Maior puntuación na fase de oposición
- b) Maior puntuación na puntuación total do concurso
- c) No caso de persistir o empate terán preferencia as mulleres por tratarse dun sector con subrepresentación feminina, ao abeiro do artigo 37 da Lei 7/2004, para a igualdade de mulleres e homes.
- d) En ultimo lugar, resolverase mediante sorteo público

#### 7 CHAMAMENTOS AOS ASPIRANTES:

Os chamamentos faranse polo medio máis urxente que permita ter a constancia da súa recepción. Nos supostos nos que a necesidade de cobertura dun posto non fose previsible coa antelación suficiente ou polas circunstancias concorrentes no proceso de chamamentos debidamente acreditadas, fose necesario a súa cobertura de xeito urxente para evitar graves prexuízos no funcionamento e/ou prestación do servizo público, o chamamento poderá realizarse telefonicamente, sen prexuízo da entrega da comunicación escrita no momento da súa incorporación .

#### 8 INTERPRETACIÓN DAS BASES:

O Tribunal queda autorizado para resolver as dúbidas que se presenten e adoptar os acordos necesarios para a boa orde do proceso de selección en todo o non previsto nestas bases.

Rianxo, xuño de 2016

O alcalde

Adolfo Muíños Sánchez