

ACTA SESIÓN NÚMERO 2 DO TRIBUNAL CUALIFICADOR DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN LEI 20/2021 PARA UNHA PRAZA DE AXENTE DE EMPREGO E DESENVOLVEMENTO LOCAL (C36)

Na Casa do Concello de Rianxo, sendo as 09:00 horas do día 24 de abril de 2024, reúnese o Tribunal cualificador que avaliará o proceso de estabilización da Lei 20/2021 de unha de Axente de Emprego e Desenvolvemento Local (Ref. C36).

Preside a sesión Paloma Caínzos Orduna, tesoureira do Concello de Rianxo, e asisten como vogais os seguintes:

- 1º vogal: Juan Carlos Carreja Iglesias, funcionario do Concello de Ames.
- 2º vogal: José Angel Sorribas Bustelo, funcionario do Concello de Rois
- 3º vogal: María Paz Vidal, persoal laboral fixo do Concello de Ribeira
- Secretaria: Vanessa Reboredo Fraga, funcionaria do Concello de Rianxo.

A presidenta declara constituído o tribunal e dá conta dos antecedentes do proceso:

1. O Concello de Rianxo publicou no BOP núm. 246, do 29/12/2022, a aprobación das bases xerais e específicas de estabilización Lei 20/2021, aprobadas pola Resolución da Alcaldía núm. 1.029/2022, do 28/12/2022, e que incluía unha praza de Axente de Emprego e Desenvolvemento Local.

2. O Concello de Rianxo publicou no BOE núm.313, do 30/12/2022, a convocatoria para prover as ditas prazas.

3. O prazo para a presentación das instancias para participar no dito proceso foi de 20 días naturais, segundo o establecido no punto 3 da base sexta das ditas bases; así, o día 19/01/2023 rematou o prazo de presentación de instancias.

4. O día 02/05/2023 esta entidade publicou no BOP núm. 82 a listaxe provisional de persoas admitidas e excluídas para tomar parte no proceso selectivo na que se establecía un prazo de 10 días hábiles (R.A. número 383/2023 do 20/04/2023) para a súa emenda.

5. O día 13/06/2023 esta entidade publicou no BOP núm. 111 a listaxe definitiva de persoas admitidas e excluídas (R.A. número 570/2023 do 06/06/2023).

6. O 11/03/2024, mediante a Resolución da Alcaldía núm. 234/2024, o alcalde nomeou ao tribunal cualificador que se vai encargar do proceso de selección do persoal no proceso de estabilización da Lei 20/2021 para de Axente de Emprego e Desenvolvemento Local (C36). (BOP núm. 55 do 18/03/2024)

7. O 18/03/2024 no BOP núm. 55, anunciouse a sesión constitutiva do tribunal cualificador encargada do proceso, fixada pola Resolución da Alcaldía núm. 234/2024, do 11/03/2024, tendo lugar a mesma o 03/04/2024 ás 10.00 h na Casa do Concello.

8. O 3/04/2024 os membros do tribunal reúnense para proceder a valorar os méritos presentados polos

Este documento asinado por medios electrónicos pode ser cotexado co seu orixinal co Código de Verificación Dixital (CVD) que se indica á marxe na Sede Electrónica do Concello de Rianxo <https://sede.concelloderianxo.gal> (artigo 27.3.c da Lei 39/2015).

doc. 582.210 exp. 2022/E001/000019

aspirantes e debidamente acreditados, de conformidade co disposto no punto 9.6, Méritos a valorar, tanto no relativo á experiencia profesional, como á formación específica, resultando a valoración que se establece a continuación, e cuxo anuncio foi publicado na sede electrónica do Concello de Rianxo, en data 11/04/2024,

DNI, Apelidos e nome	Experiencia profesional (Máximo 90 puntos)					Experiencia específica (Máximo 10 puntos)	Puntuación total
	Mérito 1.a	Mérito 1.b	Mérito 1.c	Mérito 1.d	Total Experiencia profesional	Total puntos experiencia específica	
***7930**Fungueiriño Tubío, María José	207,75	0,00	12,00	0,00	90,00	10,00	100,00
***6593**Rodríguez Rey, María Aurora	0,00	0,00	49,25	0,00	49,25	10,00	59,25
***3751**Alejandro Muíños, Marcos	0,00	0,00	12,75	0,00	12,75	10,00	22,75
***3717**Mariño Laíño, Silvia	0,00	0,00	2,25	0,45	2,70	10,00	12,70
***6701**Ermo Sanches, Daniel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	10,00
***8969**Martul Rosende, Tania	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	10,00
***8303**Pazos Pérez, Juan Manuel	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00	10,00
***6873**Galbán Rubio, María	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00

9.- En data 23/04/2024, emítese certificado de secretaria, onde consta que no prazo habilitado ao efecto se presentaron alegacións contra o baremo provisional de méritos, por Maria Aurora Rodríguez Rey.

10.- Visto o escrito presentado en data 15/04/2024 con número de rexistro de entrada 202499900000838, por Maria Aurora Rodríguez Rey, onde se formulan diferentes cuestións, entrando a valorar este tribunal unicamente ás que se refiren ó propio proceso de estabilización dunha praza de Axente de Emprego e Desenvolvemento Local (Ref. C36), e que son as que se indican a continuación:

"PRIMEIRO

Que se me puntúe o contrato de substitución con arranxo ás bases reguladoras do proceso de estabilización

Xunto o contrato de traballo para acreditar que substituíu a persoa que prestaba servizos no posto praza de Axente de Emprego de Desenvolvemento Local (C36) obxecto de estabilización. Para o que teño competencia xa que son licenciada en economía e posúo un triple master universitario.

....

TERCEIRO

0 grupo de cotización non pode ser un condicionante para acreditar os servizos prestados como persoal temporal do Concello de Rianxo en praza, posto e categoría idénticas ou equivalentes á vacante convocada xa que hai grupos de cotización 01 que non cumpren cos requisitos para ser A1, e no meu caso cotizaron por min nun grupo de cotización inferior.

Os aspirantes non temos a culpa dos erros de cotización cometidos polo persoal encargado no seu momento de levar a cabo a xestión administrativa do persoal xa que en todo caso, serán obxecto de valoración todos os servizos prestados e alegados que cumpran cos anteditos criterios de identidade ou similitude coa praza convocada,

CUARTO

Que levo 17 anos substituindo á miña compañeira nas súas ausencias legalmente xustificadas o cal acredito mediante certificación das resolucións de alcaldía (como responsable da xestión de persoal) emitidas para o efecto; nestas acredítase a realización exacta das tarefas inherentes a este proceso que é o que establecen as bases de estabilización (as bases de estabilización non din nada de valorar a experiencia por medio do grupo de cotización na seguridade social). Que nos supostos en que os servizos alegados teñan sido prestados a tempo parcial, estes serán computados e valorados como se tivesen sido prestados a tempo completo, sen que, polo tanto, se lles aplique ningunha ponderación/redución proporcional.

QUINTO

Que o tribunal revise a documentación presentada polas persoas aspirantes, especialmente no caso de Marcos Alejandro Muíños (descoñezo as outras situacións), para comprobar se reúnen ao non os requisitos mínimos de acceso aos postos e, de non ser así, sexan excluídas da listaxe definitiva de persoas aspirantes por non posuír a capacitación profesional pertinente.

...."

FUNDAMENTACIÓN

Primeiro.- Visto o establecido no artigo 9.6 das Bases xerais e específicas de estabilización Lei 20/2021 publicadas no BOP número 246 de 29/12/2022, onde se establece que:

9.6. Méritos a valorar. Descrición, baremos e sistema de puntuación aplicables

Mérito 1. Experiencia profesional. Ata un máximo de 90 puntos.

Mérito polo que as persoas aspirantes poderán obter, como máximo, o noventa por cento (90%) da puntuación total máxima alcanzable no concurso e, polo tanto, unha puntuación máxima de 90 puntos; e que se valorará consonte aos criterios e baremo sinalados a continuación:

a) Por servizos prestados como persoal temporal do Concello de Rianxo en praza, posto e categoría idénticas ou equivalentes á vacante convocada e á que se pretende acceder: a razón de 0,75 puntos por cada mes de servizos prestados.

b) Por servizos prestados como persoal temporal doutra Administración Pública (distinta do Concello de Rianxo) en praza, posto e categoría idénticas ou equivalentes á vacante convocada e á que se pretende acceder: a razón de 0,35 puntos por cada mes de servizos prestados.

c) Por servizos prestados como persoal temporal do Concello de Rianxo en praza, posto e categoría diferentes á vacante convocada e á que se pretende acceder: a razón de 0,25 puntos por cada mes de servizos prestados

d) Por servizos prestados como persoal temporal do Concello de Rianxo ou de calquera outra Administración Pública en praza, posto e categoría diferentes á vacante convocada e á que se pretende acceder: a razón de 0,05

puntos por cada mes de servizos prestados

Aos efectos da acreditación e valoración deste mérito, segundo os baremos anteditos, aplicaranse as normas e criterios indicados no ANEXO I das presentes bases.

Segundo.- Visto o establecido no Anexo I das Bases xerais e específicas de estabilización Lei 20/2021 publicadas no BOP número 246 de 29/12/2022, onde se establece que:

Aos efectos da acreditación, consideración e valoración dos servizos prestados alegados polas persoas aspirantes, en relación co mérito "experiencia profesional", estarase ao disposto a continuación:

1. Entenderanse por Administracións Públicas as consideradas como tales no artigo 2.3. da Lei 40/2015, de 1 de outubro.

2. Entenderanse por servizos prestados susceptibles de valoración os que, ademais de teren sido adecuadamente presentados e acreditados (segundo o indicado a continuación e nas respectivas bases específicas), cumpran de forma simultánea e necesaria coas seguintes condicións:

- Que deriven dunha relación de emprego temporal en réxime funcional (persoal funcionario interino) ou laboral (persoal laboral temporal), nas súas diferentes modalidades/tipoloxías legais. E a tales efectos, tamén se entenderán por servizos prestados como persoal laboral temporal os prestados coa condición de persoal laboral indefinido non fixo formalmente recoñecida/declarada*

- Que se correspondan con períodos de servizo activo ou aquelas outras situacións legalmente análogas/equivalentes e/ ou nas que o tempo de permanencia sexa computable a efectos de trienios (ou concepto retributivo análogo/equivalente) e dereitos da Seguridade Social. Considerándose tamén como períodos de servizo activo, aos presentes efectos, aqueles que se correspondan cos períodos de inactividade nos supostos de relacións laborais temporais vinculadas a prazas/ postos previstos para persoal fixo discontinuo (segundo o disposto ao respecto no artigo 16 do ET, antes e despois da reforma operada por RD-L 32/2021) ou, no seu caso, persoal indefinido a tempo parcial correspondente aos supostos contemplados no artigo 16.1 do ET antes da reforma operada, ao efecto, polo RD-L 32/2021.*

- Que se correspondan con servizos prestados en praza, posto ou categoría idénticas ou equivalentes á vacante convocada; e, a tal efecto, requirirase que se acredite, segundo o indicado no punto 8, o seguinte:*

- En todos os supostos, que sexan servizos prestados en praza, posto ou en categoría profesional (ou criterio de clasificación análogo/asimilable á categoría profesional) que, na data da peche do prazo de presentación das solicitudes de participación no proceso selectivo, se clasifiquen/encadren en escalas/subescalas/clases (no caso de servizos prestados en réxime funcional) e grupos/subgrupos profesionais idénticos ou equivalentes aos da vacante obxecto de convocatoria.*

- Para os supostos concretos en que se aleguen servizos prestados en praza, posto ou en categoría con denominacións/identificacións diferentes á da praza convocada, ademais do indicado no parágrafo anterior, que se acredite un exercicio profesional/funcional asimilable/similar.*

Nos supostos en que á vista da documentación achegada polas persoas aspirantes puideran existir dúbidas sobre a identidade ou similitude coa vacante convocada das prazas, postos ou categorías respecto das que se aleguen servizos prestados, os Tribunais poderán requirir a documentación complementaria que estime necesaria.

En todo caso, serán obxecto de valoración todos os servizos prestados e alegados que cumpran cos anteditos criterios de identidade ou similitude coa praza convocada, con independencia de que deriven dunha relación de emprego como persoal funcionario interino ou como persoal laboral temporal.

3. Que nos supostos en que a praza, posto ou categoría respecto dos que se aleguen os servizos prestados teñan sido obxecto de previa redefinición e/ou reclasificación profesional, mediante procedementos formais e legal ou xudicialmente amparados (excluídos os procesos de promoción interna), tomaranse en consideración as condicións formalmente recoñecidas e vixentes na data de apertura do prazo de presentación das solicitudes

de participación no proceso selectivo e, polo tanto, todos os servizos prestados alegados serán valorados nestas últimas condicións. E igual criterio se aplicará para os supostos de funcionarización (cambio a de réxime laboral a réxime funcionarial); e, en todo caso, serán obxecto de valoración todos os servizos prestados e alegados que cumpran cos anteditos criterios de identidade ou similitude coa praza convocada, con independencia de que deriven dunha relación de emprego como persoal funcionario interino ou como persoal laboral temporal.

4. Que nos supostos en que os servizos alegados teñan sido prestados coa condición de persoal indefinido non fixo, tomaranse en consideración o posto, praza ou categoría profesional de adscrición tras a declaración formal da dita condición, así como a antigüidade recoñecida coa dita declaración e/ou legalmente correspondente

5. Que en ningún caso se computarán e valorarán os servizos prestados simultaneamente con outros igualmente alegados no mesmo proceso selectivo

6. Que o mes de servizos prestados equivalerá a 30 días naturais; e que calquera fracción de tempo inferior que sexa de 15 días naturais ou máis será computada e valorada como un mes completo e, polo tanto, por tempo equivalente a 30 días naturais

7. Que nos supostos en que os servizos alegados teñan sido prestados a tempo parcial, estes serán computados e valorados como se tivesen sido prestados a tempo completo, sen que, polo tanto, se lles aplique ningunha ponderación/ redución proporcional

8. Que a acreditación dos servizos prestados que teñan sido alegados polas persoas aspirantes, e cuxa valoración pretendan, realizarase consonte ao sinalado a continuación:

- Nos supostos de servizos prestados na Administración convocante (Concello de Rianxo) estes serán comprobados de oficio por esta, segundo os datos que figuren nos respectivos expedientes persoais, sen que resulte necesario a achega de documentación acreditativa dos mesmos (agás supostos excepcionais en que así se requira e comunique formalmente, previo acordo do Tribunal do proceso selectivo correspondente).*

- Nos restantes supostos, os servizos prestados alegados deberanse acreditar mediante a achega de certificación emitida/expedida polo funcionario ou órgano competente da entidade correspondente; e na que, para que ditos servizos poidan ser valorados, deberá constar cando menos e de forma clara e inequívoca:*

- O posto/praza/categoría idénticos ou no seu caso equivalentes á vacante convocada nos que se terían prestado os servizos que se pretende que sexan valorados; respecto dos que se deberá indicar e certificar, obrigadamente:*

- En todos os supostos, que son servizos prestados en praza, posto ou en categoría profesional (ou criterio de clasificación análogo/asimilable á categoría profesional) que, na data da peche do prazo de presentación das solicitudes de participación no proceso selectivo, se clasifiquen/encadren en escalas/subescalas/clases (no caso de servizos prestados en réxime funcionarial) e grupos/subgrupos profesionais idénticos ou equivalentes aos da vacante obxecto de convocatoria.*

- Para os supostos concretos en que se aleguen servizos prestados en praza, posto ou en categoría profesional con denominación/identificación á da praza convocada, que impliquen un exercicio profesional/funcional asimilable/similar.*

- Se os ditos servizos se tiveron prestado como persoal funcionario interino e/ou persoal laboral temporal e, neste último caso, indicando en que modalidade contractual (en caso de que se alternaran ambos réximes, deberanse indicar os períodos concretos)*

- O período de tempo de prestación dos ditos servizos, con indicación da data de inicio e fin e, no seu caso, do tempo que se estivera nunha situación diferente á de servizos activo (con indicación desta situación concreta diferente á de servizo activo)*

E xunto coa antedita certificación deberase achegar tamén, e de forma obrigatoria, a seguinte documentación xustificativa:

- No caso de servizos prestados en réxime laboral, contrato de traballo xunto con certificación de vida laboral acreditativa de ditos servizos e expedida polo órgano/autoridade competente da seguridade social.*

- No caso de servizos prestados como persoal funcionario, resolución de nomeamento e/ou a toma de posesión xunto con certificación de vida laboral acreditativa de ditos servizos e expedida polo órgano/autoridade competente da seguridade social.*

Nos supostos en que á vista da documentación achegada polos aspirantes puideran existir dúbidas sobre a identidade ou equivalencia coa vacante convocada das prazas, postos ou categorías respecto das que se aleguen os servizos prestados, os Tribunais poderán requirir, previo acordo ao respecto, a achega da documentación complementaria que estime necesaria.

En todo caso, non se terán en conta outras formas de acreditación da experiencia profesional diferentes das anteditas e no seu caso previstas nas respectivas bases."

Á vista de todo o exposto, **ACORDA:**

Primeiro.- Desestimar as alegacións presentadas por Maria Aurora Rodríguez Rey no referido á pretensión de que se computen como servizos prestados como persoal temporal do Concello de Rianxo en praza, posto e categoría idénticas ou equivalentes á vacante convocada á que se pretende acceder os períodos de substitución, ao non cumprirse os requisitos que se recollen no artigo 9.1 e no Anexo I das Bases xerais e específicas de estabilización Lei 20/2021 publicadas no BOP número 246 de 29/12/2022, pois tal e como se recolle no certificado de servizos prestados obrante no expediente consta "Substitución de AEDL", sen embargo o grupo de cotización é o "02", estando clasificada a praza obxecto de estabilización no Grupo I.

Tampouco procedería computar e valorar os períodos de substitución como persoal temporal do Concello de Rianxo en praza, posto e categoría diferentes á vacante convocada, ao haberlle xa computado outros igualmente alegados no mesmo proceso selectivo referidos ao mesmo período de contratación, de conformidade co establecido no apartado 5 do Anexo I das Bases xerais e específicas de estabilización Lei 20/2021 publicadas no BOP número 246 de 29/12/2022.

Segundo.- Suspender o proceso de estabilización, e elevar ao órgano competente para que proceda á revisión do cumprimento dos requisitos mínimos do aspirante Marcos Alejandro Muíños, e de ser o caso, se incoe expediente de revisión de oficio do decreto polo que se aprobou a listaxe definitiva de admitidos e excluídos ao presente proceso.

Non habendo máis asuntos que tratar e sendo as 9:34 horas, a Presidencia remata a sesión, da que se estende a presente acta, que será asinada pola presidenta do tribunal, o que eu como secretaria, dou fe.